

## 障害者雇用優良企業等受賞者名簿

(敬称略) (区分毎に五十音順に記載しています)

### ○愛知県知事表彰

#### ◎障害者雇用優良企業等

- ◇社会福祉法人愛燦会 (津島市)
- ◇株式会社かね貞 (みよし市)
- ◇T I Y 株式会社 (稲沢市)
- ◇富士特殊紙業株式会社 (瀬戸市)
- ◇株式会社丸宮商会 (名古屋市名東区)

### ○独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 理事長努力賞表彰

#### ◎障害者雇用優良事業所

- ◇株式会社カネスエ (一宮市)
- ◇敷島製パン株式会社 (名古屋市東区)

#### ◎優秀勤労障害者

- ◇大峯 慎也 (株式会社ユニクロ)
- ◇竹内 正秀 (平下塗装株式会社)
- ◇宮崎 陽子 (株式会社ユニクロ)
- ◇吉川 裕次 (T I Y 株式会社)

### ○厚生労働大臣表彰

- ◇障害者雇用優良事業所 トヨタ自動車株式会社 (豊田市)

### ○独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長表彰

- ◇障害者雇用優良事業所 株式会社中西 (豊明市)
- ◇優秀勤労障害者 寺倉 由佳利 (株式会社パレモ)
- 三輪 京子 (株式会社日本フーズデリカ)

平成28年9月6日(火)丸の内MY PLAZAにおいて、  
表彰式が執り行われました。

皆様おめでとうございます



平成27年度  
愛知県  
精神・発達障害者 雇用促進事業

# 障害者雇用事例集



## はじめに

平成27年度「愛知県精神・発達障害者雇用促進事業」の実施につきましては、多大なご支援を賜り、厚くお礼申し上げます。

この冊子は、本事業の一環として、県内の精神・発達障がい者の雇用事例を紹介するために制作したものです。

障がい者雇用に積極的に取り組む事業所の事例を「先進的事例」として5例、本事業にご参加いただき就職に結びついた事例を「就職事例」として8例、併せて13の事例を掲載しております。

先進的事例では雇用の実績に基づく企業独自の取り組みを、就職事例では採用に至るまでの経緯や採用後の率直な感想を紹介しています。

本事業は2年目を迎え、今年度は、企業向けセミナー、求職者向けセミナー、支援者付き合同面接会を柱に、精神・発達障がい者の雇用促進に取り組んでまいりました。

このうち、企業向けセミナーでは、障がい者を受け入れる側の企業と、送り出す側の支援機関の対談を実施しました。求職者セミナーでは「就労支援ブック」を作成しましたが、参加した求職者の特性がまとめられ、就職活動に活用することができました。更に、合同面接会は支援者同席で開催することにより、本年度も多くの方々の就職が実現しました。


平成30年には、精神障がい者が法定雇用率の算定基礎へ加わることから、精神・発達障がい者の方々の雇用を推進することは、喫緊の課題となっています。

本事例集が、障がい者雇用を検討されている企業のみならず、障がい者雇用の経験がない企業にもご活用いただき、精神・発達障がい者を始めとする障がい者の雇用促進の一助となれば幸いです。

最後に本事業にご参加頂いた皆様、ご協力頂いた支援機関の皆様にも、深く感謝申し上げます。

愛知県産業労働部労政局就業促進課

## 目次

はじめに・目次	1
<b>先進的事例</b> 	
豊通オフィスサービス 株式会社	2
リゾートトラスト 株式会社	4
平下塗装 株式会社	6
株式会社 エヌ・エフ・ユー	8
加山興業 株式会社	10
<b>就職事例</b>	
株式会社 クイックス	12
株式会社 データセレクト	14
佐々木建設工業 株式会社	16
株式会社 エス・ディ・ロジ	18
プロトコーポレーション 株式会社	20
アドバンスト・ロジスティックス・ソリューションズ 株式会社	22
富士ゼロックス愛知 株式会社	24
アサヒサンクリーン 株式会社	26
支援機関一覧	28



## 35年変わらない障がい者への思い 法定雇用率の先に見えてくる、 「社会の財産」という障がい者雇用の真の目的

**平下塗装株式会社** 塗装

 障がい者雇用先進企業



精神・発達障がい者数 **1名**

全障がい者数 **19名** 従業員数 **26名**

従事作業内容

データ入力、伝票発行、電話対応、  
清掃、その他事務作業 など

### 障がい者の能力を活かし戦力化した先駆者

[社長 平下 学さん・総務 平下 洋子さん]



35年前、父が始めた障がい者雇用は、かつての地域の助け合いでした。しかし、現場で習うより慣れるで進めるうちに、一人ひとりが持つ能力を活かせば、戦力として機能するのではと考え初めました。

採用の際には「書類だけでは何もわからない」と、ハローワーク職員に工場に来てもらい、企業PRには養護学校へ足を運びました。

障がいのある社員が増えてくると、父に「この子たちを辞めさせるわけにはいかん」と言われましたが、今や障がい者はうちの本当の戦力となっている人材です。県内では当社だけと言われるまでになりました。

## 入力だけではもったいない素晴らしい能力 苦手もカバーし合いながらチームで臨む

精神障がい者の雇用は、鷲見さんが初めてです。当初は現場に馴染めず大変な事もあったのですが、履歴書をよく見ると、PCの資格をたくさん持っていることが分かり、事務所で働いてもらう事にしました。

最初の仕事はデータ入力だけでしたが、スピードが早く時間が余ってしまう事もありました。ただのオペレーターではもったいないと考え、「もっと上まで引っ張りたい」と喧嘩しながら指導するうちに、素晴らしい能力が引き出されてきました。かつてはエクセルの計算式も自己流で、彼以外は触れなかったのですが、家庭の協力も得ながら、会社で必要とされる資料作りをマスターしました。

興味のあることは、絶対に忘れないし伸び率もすごく高いです。伝票発行に関してはプロの域で、顧客ごとに違う請求書の締め日を全部覚えていて、私達が忘れていてもきちんと発行してくれます。

苦手な事もありますが、仕事は野球みたいなものです。カバーし合いながらチームで臨んでいます。



## 長年の試行錯誤の答えは「障がい者は社会の財産」

支援機関と連携して本格的に採用を始めたのは25年前でした。あの頃は当社以外に障がい者雇用の情報が少なかったため、噂を聞きつけて、バス見学ツアーが来たり、講師の依頼もありました。

しかし、最初からきちんと出来た訳ではありません。試行錯誤するうちに、制度やノウハウなどが少しずつ分かってきて、今の形にたどり着きました。

障がいのある社員は、揉まれながら成長することで顔つきも違ってきます。その人のいい所を探し能力を見極める事が、長く働いてもらうポイントです。その結果、社会保険や所得税を収めれば、社会を支える側にも回れます。最初の賃金は安くてもいいので、チャンスを与え長く育てて欲しいと考えています。

今では当社は、障がいのある社員で成り立っています。大切な経理業務も単調な現場作業もきちんとこなしてくれる、彼らは会社のみならず社会にとっても大切な財産です。

### 採用までのプロセス

特別支援学校

職場実習  
2週間

正式採用

利用した支援機関・制度 ●特別支援学校 ●ハローワーク ●障害者就業・生活支援センター

### 平下塗装 株式会社

所在地 愛知県大府市横根町坊主山1-608  
事業内容 金属塗装

